

**COMUNE DI MASSA MARTANA**  
(Provincia di PERUGIA)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017.

**Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

|  |  |  |
|--|--|--|
| <b>Data di sottoscrizione</b>  |  | <b>Preintesa - 24.10.2017</b>  |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>  |  | <b>Contratto – Anno 2017</b>   |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b>  |  | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):<br>Presidente Dott. Paolo Chieruzzi<br>Componenti Giuseppina Carozzi<br>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM<br>Firmatarie della preintesa: CGIL-CISL-UIL<br>Firmatarie del contratto: |
| <b>Soggetti destinatari</b>  |  | Personale non dirigente  |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>                                      |  | a) Risorse destinate all'erogazione del compenso premiale<br>b) Fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;  |
| Rispetto dell'iter<br>adempimenti procedurale<br>e degli atti propedeutici e successivi alla<br>contrattazione | Intervento<br>dell'Organo di<br>controllo interno.<br>Allegazione della<br>Certificazione<br>dell'Organo di<br>controllo interno<br>alla Relazione<br>illustrativa.                      | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?  |
|  |  | Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?<br><br>Nessun rilievo  |
|  | Attestazione del<br>rispetto degli<br>obblighi di legge<br>che in caso di<br>inadempimento<br>comportano la<br>sanzione del divieto<br>di erogazione della<br>retribuzione<br>accessoria | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009  |
|  |  | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs. 150/2009  |
|  |  | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009<br><br>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?  |
| <b>Eventuali osservazioni</b> =====  |  |  |

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

|                        |   |
|------------------------|---|
| Articolo 1             | Viene definito il campo di applicazione e la durata del contratto   |
| Articolo 2             | Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con determinazione n. 285 del 02. |
| Articolo 3             | Progressioni economiche orizzontali da effettuare   |
| Articolo 4             | Utilizzo delle risorse per il finanziamento dell'indennità di comparto  |
| Articolo 5 - 6- 7- 8-9 | Viene determinata la misura delle indennità previste dal CCNL   |
| Articolo 10            | Modalità di utilizzo delle risorse  |

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri stabiliti dal Capo II del contratto collettivo decentrato integrativo normativo per il triennio 2016-2018 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

| Descrizione*   | Importo   | NOTE   |
|--|-----------|--|
| Art. 17, comma 2, lett. a) –produttività generale  | 8.236,33  | IMPORTO DA DEFINIRE  |
| Art. 17, comma 2, lett. a) –progetti art. 15 c.2   | 6.346,74  |  |
| Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali   | 30.009,03 | € 24.321,30 fino al 2015<br>€ 5.687,73 NUOVE P.E.O.                            |
| Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo | 1.800,00  | L'IMPORTO PER REPERIBILITA' E MANEGGIO VALORI DEVE ESSERE DEFINITO A FINE ANNO |
| Art. 17, comma 2, lett. e) –indennità di disagio   | 380,00    | IMPORTO DA RIDEFINIRE  |
| Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per particolari responsabilità  | 12.100,00 | IMPORTO DA RIDEFINIRE  |
| Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, ICI ecc.)      | 14.614,43 | IMPORTO DA RIDEFINIRE  |
| Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità  | 900,00    | IMPORTO DA RIDEFINIRE  |
| Art. 33 CCNL 22.1.2004 –indennità di comparto  | 11.398,08 |  |
| Art. 32 c.9 CCNL 2004 (personale cat. B1)  | 322,80    |  |
| Art. 15 comma 5 -Attivazione nuovi servizi   | 2.000,00  |  |
| Totale   | 88.107,41 | DETRATTA QUOTA POLIZIA LOCALE  |

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

L'importo di € 1.548,15 corrispondente alla quota per il periodo 01.01 – 31.03.2017 si riferisce al salario accessorio del personale appartenente al servizio di polizia locale che sarà liquidato dall'Unione dei Comuni.

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto, verso il personale, si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 159 del 21.12.2010) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 163 del 13.12.2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Per l'anno 2017 alle progressioni orizzontali sarà destinata la somma di euro 24.321,30 corrispondente alle progressioni già conseguite dal personale negli anni precedenti oltre alla somma di € 5.687,73 occorrente per le nuove progressioni economiche aventi decorrenza giuridica 01.01.2017.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano della performance, con particolare riferimento a:

- Digitalizzazione completa deliberazioni Giunta e Consiglio
- Informatizzazione posizioni elettorali
- Raccolta informazioni riguardanti il disagio sociale e relativo monitoraggio.
- Apertura ufficio turistico
- Conclusione dei contratti del cimitero e assegnazione aree.
- Riclassificazione inventario beni mobili ed immobili.
- Riduzione dei costi del servizio trasporto scolastico
- Conclusione della procedura di V.A.S.
- Approvazione variante generale al PRG

Ci si attende un incremento della produttività del personale assegnato a ciascun obiettivo come individuato nel Piano della Performance.

Massa Martana li 07.11.2017

IL RESP. SERVIZIO FINANZIARIO  
(Giuseppina Carozzi)



**COMUNE DI MASSA MARTANA**  
(Provincia di Perugia)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. **Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione n. 363 del 29.11.2016 nei seguenti importi:

| Descrizione             | Importo   |
|-------------------------|-----------|
| Risorse stabili         | 72.732,74 |
| Risorse variabili       | 24.535,86 |
| Residui anni precedenti |           |
| Totale                  | 97.268,60 |

• **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 38.223,47.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

| Descrizione                     | Importo  |
|---------------------------------|----------|
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 e 2 | 6.830,90 |
| CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1       | 3.009,46 |
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2      | 4.845,03 |

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

| Descrizione                | Importo   |
|----------------------------|-----------|
| CCNL 5/10/2001 art. 4 c. 2 | 14.064,12 |
| CCNL 5/10/2001 art. 4 c.1  | 5.759,76  |

• **Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili sono così determinate

| Descrizione*  | Importo   |
|---|-----------|
| Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge | 14.614,43 |
| Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario           | 1.574,69  |
| Art. 15, comma 2  | 6.346,74  |
| Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni           | 2.000,00  |

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 6.346,74 pari al 1,2% del monte salari 1997. L'incremento è stato deliberato dalla Giunta Comunale con atto n. 39 del 11.04.2017.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale, come da progetti approvati dalla Giunta Comunale con atto n. 61 del 13.06.2017 e n. 105 del 21.09.2017 e previa asseverazione da parte dell'OIV.

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5** (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

Con deliberazione di Giunta Comunale n.61 del 1306.2017 è stata disposta l'integrazione del fondo ai sensi dell'art.15 comma 5 per l'importo di € 2.000,00 in ragione dell'attivazione del seguente progetto: Allineamento toponomastica.

**CCNL 1/4/1999 art.15 c.1 lett.k** – All'interno di questa voce sono allocati i compensi previsti dal D. Lgs. 446/97 art. 59 comma 1 lett.p (recupero evasione) per un importo complessivo di € 1.000,00 ed inoltre i compensi previsti dall'art. 92 del D. Lgs. 163/2006 dell'importo di € 13.614,43 i quali, per le attività svolte prima del 21.04.2016, sono escluse dal limite del salario accessorio;

- **Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

| Descrizione  | Importo  |
|--|----------|
| Allineamento fondo all'importo anno 2016–art.23 c.2 D.Lgs. 75/2017 | 7.613,04 |
|  |          |
| Totale riduzione   | 7.613,04 |

- **Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

| Descrizione       | Importo   |
|-------------------|-----------|
| Risorse stabili   | 65.119,70 |
| Risorse variabili | 24.535,86 |
| Totale            | 89.655,56 |

- **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

All'esterno del fondo sono allocate le somme dovute al personale a titolo di lavoro straordinario.

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

- **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

•

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 41.729,91 relative a:

| Descrizione   | Importo   |
|---|-----------|
| Indennità di comparto                               | 11.398,08 |
| Progressioni orizzontali                            | 30.009,03 |
| Indennità art. 32 c. 9 CCNL 2004 (personale cat.B1) | 322,80    |
| Totale  | 41.729,91 |

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali .

- **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto:

| Descrizione  | Importo   | NOTE        |
|--|-----------|-------------|
| Indennità di rischio   | 1.800,00  |             |
| Indennità di disagio   | 380,00    |             |
| Indennità di maneggio valori   |           | DA DEFINIRE |
| Indennità di reperibilità  |           | DA DEFINIRE |
| Indennità particolari responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)                                      | 12.100,00 |             |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)                                       | 900,00    |             |
| Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 | 14.614,43 |             |
| Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999   |           |             |
| Compensi per attivazione di nuovi servizi  | 2.000,00  |             |
| Totale   |           | DA DEFINIRE |

- **Sezione III - Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

- **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

| Descrizione                      | Importo   |
|----------------------------------|-----------|
| Somme non regolate dal contratto | 41.729,91 |
| Somme regolate dal contratto     | 46.378,00 |
| Destinazioni ancora da regolare  |           |
| Totale                           | 88.107,91 |

L'importo di € 88.107,91 non contiene l'importo di € 1.548,15 corrispondente alla quantificazione del fondo risorse decentrato per il personale della polizia locale fino al 31.3.2017.

- **Sezione V - Destinazioni temperaneamente allocate all'esterno del Fondo**

All'esterno del fondo sono allocate le somme dovute al personale a titolo di lavoro straordinario.

- **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 65.119,70; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali e indennità art.32 c.9 CCNL 2004) ammontano a € 41.729,91. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Le progressioni orizzontali finanziate dal fondo delle risorse decentrate 2017 si riferiscono a quelle acquisite negli anni precedenti oltre a quelle aventi decorrenza 01.01.2019. L'attribuzione delle progressioni sarà effettuata sulla base dell'apposito regolamento approvato dalla Giunta Comunale attribuendo la categoria superiore ad una percentuale non superiore al 50% degli aventi titolo.



**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

| Descrizione             | Anno 2016 | Anno 2017 | Differenza  |
|-------------------------|-----------|-----------|-------------|
| Risorse stabili         | 65.119,70 | 65.119,70 |             |
| Risorse variabili       | 11.390,36 | 24.535,86 | + 13.145,50 |
| Residui anni precedenti |           |           |             |
| Totale                  | 76.510,06 | 89.655,56 | + 13.145,50 |

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

- Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono previste nel bilancio dell'esercizio con quantificazione sulle singole poste coerentemente con la determinazione del fondo come sopra riportato.

- Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa previsto dall'art.23 comma 2 del D. Lgs. 25.05.2017 n. 75, il quale stabilisce che a decorrere dal 01.01.2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, viene rispettato come si evince dai dati sopra esposti.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Le risorse necessarie alla copertura finanziaria delle diverse voci di destinazione del fondo risultano regolarmente stanziare nel bilancio di previsione 2017, gli istituti fissi e gli oneri riflessi sono allocati nei rispettivi capitoli di spesa con riferimento alle diverse articolazioni funzionali, la parte rimanente è allocata alla Missione 1 Programma 10 capitolo 403- 'Fondo miglioramento efficienza servizi'

Massa Martana li

08.11.2017

 IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO  
(Giuseppina Carozzi)  
