

**COMUNE DI MASSA MARTANA**  
(Provincia di PERUGIA)

**Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2018**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa -07.12.2018</b> <b>Contratto - 27.12.2018</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2018</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott. Paolo Chieruzzi Componenti Giuseppina Carozzi Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali Firmatarie della preintesa: CGIL -CISL - UIL Firmatarie del contratto: CGIL - CISL - UIL
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Ordinamento professionale del personale b) Organizzazione dell'orario di lavoro c) Criteri e modalità di utilizzo del salario accessorio
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Si, in data 21.12.2018</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Nessun rilievo</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Si, con deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 17.07.2018
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Si . L'amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art.14 comma 6 (art.16 D. Lgs. 150/2009)
<b>Eventuali osservazioni =====</b>		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto Integrativo di riferimento prevede:

- Titolo I - Disposizioni Generali
- Titolo II – Relazioni Sindacali
- Titolo III – Ordinamento Professionale
- Titolo IV – Rapporto di lavoro
- Titolo V – Tipologie Flessibili del rapporto di lavoro
- Titolo VI – Sezione Polizia locale
- Titolo VII – Trattamento economico
- Titolo VIII – Benessere del personale

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2018 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

**CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:**

**- INDENNITA':**

INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO
<ul style="list-style-type: none"><li>• <i>descrizione:</i>Attività disagiate</li><li>• <i>Importo massimo previsto</i> - Compenso giornaliero € 2,00</li><li>• <i>Riferimento alla norma del CCNL:</i> art.70 bis</li><li>• <i>riferimento all'articolo del CCDI aziendale:</i> art. 36</li><li>• <i>criteri di attribuzione:</i> orario di lavoro spezzato più volte al giorno</li></ul>

INDENNITA': CONDIZIONI LAVORO
<ul style="list-style-type: none"><li>- <i>descrizione:</i>Attività con esposizione al rischio</li><li>- <i>Importo massimo previsto</i> – Compenso giornaliero € 3,00</li><li>- <i>Riferimento alla norma del CCNL:</i> art. 70 bis</li><li>- <i>riferimento all'articolo del CCDI aziendale:</i> art. 36</li><li>- <i>criteri di attribuzione:</i> svolgimento attività potenzialmente pericolose o dannose per la salute</li></ul>

INDENNITA' : CONDIZIONI LAVORO
<ul style="list-style-type: none"><li>- <i>descrizione:</i>Attività di maneggio valori</li><li>- <i>Importo massimo previsto</i> – Compenso giornaliero graduato da € 1,00 a € 2,00</li><li>- <i>Riferimento alla norma del CCNL:</i> art. 70 bis</li><li>- <i>riferimento all'articolo del CCDI aziendale:</i> art.36</li><li>- <i>criteri di attribuzione:</i> attività che comportano il maneggio di valori di cassa (econo<span style="font-size: small;">mo comunale</span>)</li></ul>

Indennità specifiche responsabilità
<ul style="list-style-type: none"><li>• <i>descrizione:</i> posizioni di lavoro che comportano particolari responsabilità</li><li>• <i>Importo massimo previsto</i> € 3.000</li><li>• <i>Riferimento alla norma del CCNL:</i> art. 70 quinquies</li><li>• <i>riferimento all'articolo del CDI aziendale:</i> art.38</li><li>• <i>criteri di attribuzione:</i> graduazione di importi al verificarsi di determinate condizioni</li></ul>

**PROGETTI INCENTIVANTI:**

**Progetto** "Organizzazione servizio trasporto scolastico"



- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Organizzazione di uscite didattiche ed incontri sul territorio destinati agli alunni scuola dell'infanzia e primaria*
- *Importo € 1.000,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 67, comma 3 lett. i), e comma 5 lett. b)*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 32, comma 5 , lett. b)*
- *criterio di remunerazione: valutazione risultato finale da parte del responsabile del servizio*

**Progetto:** Archiviazione in formato elettronico avvisi Agenzia Entrate Riscossione

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Costituire una banca dati di facile accesso al fine della più veloce individuazione dell'avviso da ritirare*
- *Importo € 1.500,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 67, comma 3 lett. i), e comma 5 lett. b)*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 32, comma 5 , lett. b)*
- *criterio di remunerazione: valutazione risultato finale da parte del responsabile del servizio*

**Progetto "Recupero evasione tributaria"**

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Recuperare sacche di evasione tributaria finalizzata all'equità fiscale.*
- *Importo € 2.000,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 67, comma 3 lett. i), e comma 5 lett. b)*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 32, comma 5 , lett. b)*
- *criterio di remunerazione: : valutazione risultato finale da parte del responsabile del servizio*

**- ALTRE DESTINAZIONI:**

**- INCENTIVI PROGETTAZIONI LAVORI PUBBLICI \_ "**

- *descrizione e criteri di remunerazione: trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali*
- *Importo € 15.000,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: ex art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 per compensi progettazioni (fino al 18/08/2014); art. 13-bis D.L. n. 90/2014 per compensi fondo progettazione e innovazione (dal 19/08/2014 al 18/04/2016); art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 per incentivi funzioni tecniche (dal 19/04/2016);*

**C) effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto, verso il personale, si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 159 del 21.12.2010) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 163 del 13.12.2011).

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

Per l'anno 2018 non sono previste progressioni economiche. Si darà avvio alle procedure per l'acquisizione della progressione economica da parte degli aventi diritto a far data dal 01.01.2020.

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

Ci si attende un incremento della produttività del personale assegnato a ciascun obiettivo come individuato nel Piano della Performance.

Massa Martana li 22.11.2018

IL RESP. SERVIZIO FINANZIARIO  
(Giuseppina Carozzi)



**COMUNE DI MASSA MARTANA**  
(Provincia di Perugia)

**Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione n. 285 del 02.10.2017 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	74.769,92
Risorse variabili	27.732,36
Residui anni precedenti	
Totale	96.853,54

• **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 74.769,92 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	72.732,74

• **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Descrizione	Importo
Art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 21/05/2018 – Differenza p.e.o.	1.249,77
Art. 67 comma 2 lett. c) – R.I.A. personale cessato	787,41
TOTALE	74.769,22

• **Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2018 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 27.732,36 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Incentivi funzioni tecniche	15.000,00
Risparmi a consuntivo disciplina straordinario	3.653,30

Frazione di R.I.A.. per mensilità residue dopo cessazione	732,32
Incremento contrattuale 1,2 monte salari 1997	6.346,74
Risorse conseguimento obiettivi dell'Ente – art. 67 comma 5 lett. b. CCNL 21.05.2018	2.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>27.732,36</b>

• **Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

A carico del fondo per l'anno 2018, sono previste le seguenti riduzioni:

Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 per l'importo di € 5.648,74

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2017, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016;

Per il rispetto del predetto vincolo, a carico del fondo per l'anno 2018 sono previste le seguenti riduzioni: € 1.484,03.

• **Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	69.121,18
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	27.732,36
Riduzione da apportare al fondo per il rispetto limite anno 2016	- 1.484,03
<b>TOTALE</b>	<b>95.369,51</b>

• **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

All'esterno del fondo sono allocate le somme dovute al personale a titolo di lavoro straordinario.

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

- **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**
- Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:



Descrizione	Importo
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	25.210,75
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	11.863,63
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
Indennità personale ex 8 <sup>a</sup> q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	
TOTALE	37.074,38

• **Sezione II – Risorse disponibili per la contrattazione integrativa**

- Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	(+) 95.369,51
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-) 37.074,38
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	(+)
TOTALE	58.295,13

•

• **Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

- Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

•

Descrizione	Importo
Indennità condizioni lavoro	1.780,41
Indennità specifiche responsabilità	7.883,29
Progetti specifici	4.500,00
Reperibilità	556,86

• **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

All'esterno del fondo sono allocate le somme dovute al personale a titolo di lavoro straordinario.

• **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 40.416,23 sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 69.121,18.

Si attesta altresì che le risorse con vincolo di destinazione relative agli incentivi per funzioni tecniche per un importo di Euro 15.000,00 (risorse ex art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018), sono destinate alla predetta finalità.

- Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo

In merito al rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 e cioè che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità), e, specificamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale, poiché le risorse variabili costituiscono parte rilevante del finanziamento delle voci di salario, ma è oggettivamente necessario garantire l'integrale pagamento di rischio, disagio, maneggio valori, particolari responsabilità, si precisa che le risorse "stabili" una volta che abbiano finanziato le spese di cui all'art. 68 del ccnl (differenziali di progressione economica al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti, quote dell'indennità di comparto), saranno utilizzate

anche per il pagamento degli altri istituti economici previsti dal contratto, insieme agli importi variabili di cui all'art. 67, co. 3 CCNL.

- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 163 del 13.12.2011, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

### Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa

**Tabella 1 – Costituzione del fondo**

<b>Costituzione fondo</b>	<b>Fondo anno 2018</b>	<b>Fondo anno 2016 (limite)</b>
<b>TOTALE</b>	<b>74.769,92</b>	<b>72.196,82</b>
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	5.648,74	5.648,74
<b>TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE "PERMANENTE")</b>	<b>69.121,18</b>	<b>66.548,08</b>
<b>TOTALE</b>	<b>27.732,36</b>	<b>11.390,36</b>
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)		//
<b>TOTALE PARTE VARIABILE (COMPRESSE ECONOMIE ANNI PRECEDENTI)</b>	<b>27.732,36</b>	<b>11.390,36</b>
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236, L. 208/2015)	//	1.428,38
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)	1.484,03	//
Altre decurtazioni fondo (specificare)		
<b>TOTALE</b>	<b>95.369,51</b>	<b>76.510,06</b>

### Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

- Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione



Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono previste nel bilancio dell'esercizio con quantificazione sulle singole poste coerentemente con la determinazione del fondo come sopra riportato.

- **Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa previsto dall'art.23 comma 2 del D. Lgs. 25.05.2017 n. 75, il quale stabilisce che a decorrere dal 01.01.2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, viene rispettato come si evince dai dati sopra esposti.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Le risorse necessarie alla copertura finanziaria delle diverse voci di destinazione del fondo risultano regolarmente stanziare nel bilancio di previsione 2018, gli istituti fissi e gli oneri riflessi sono allocati nei rispettivi capitoli di spesa con riferimento alle diverse articolazioni funzionali, la parte rimanente è allocata alla Missione 1 Programma 10 capitolo 403 – "Fondo miglioramento efficienza servizi"

Massa Martana li 22.11.2018



IL RESP. SERVIZIO FINANZIARIO  
(Giuseppina Carozzi)

