



COMUNE DI MASSA MARTANA
(Provincia di Perugia)

**ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE
DECENTRATE VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA
ANNO 2022**

In data 19/10/2022 alle ore 9,30 ha avuto luogo l'incontro tra:

- **Il Presidente della delegazione di parte pubblica:**
- Avv. Paolo Chieruzzi – Segretario Comunale
-
- **la delegazione sindacale:**

OO.SS. Territoriale:

- CGIL FP - Sig.ra Patrizia Mancini, Sig. Cristiano Alunni
- CISL FPL – Sig. Massimiliano Speranzini

- R.S.U. Aziendale:
- Baldassarri Roberto
- Italiani Lorenzo

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il presente accordo per le modalità di utilizzo del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022, in applicazione del disposto degli artt. 7 e 8 del CCNL 21.5.2018.

I presenti prendono atto che, la Giunta Comunale, con atto n. 120 del 18.10.2022 ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva, come da ipotesi del 04.10.2022.

FP CGIL CISL FP
[Signature] [Signature] [Signature] [Signature]

Costituzione del fondo risorse decentrate – PRESA D'ATTO

Preso atto che, sulla base dei conteggi predisposti dal Responsabile del Servizio Finanziario (**determinazione n.358 del 28.09.2022**), il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 2016/18 del 21.5.2018, risulta così costituito:

DESCRIZIONE VOCE	STANZIAMENTO
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO anno 2017 –ART.67 c.1	73.886,06
INCREMENTO ART. 67 C. 2 Lett. A – € 83,20 X DIPENDENTI AL 31.12.2015	2.163,20
DIFFERENZE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI-ART. 67 C. 2 Lett. B	1.546,74
RIA e Assegno ad personam personale cessato – ART.67 C.2 LETT. C	3.301,35
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILE FONDO LAV.STRAORDINARIO- ART. 67 COMMA 2 LETT. G)	0
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H	0
RISORSE STABILI	80.897,35
FRAZIONE DI R.I.A. CESSATI ANNO PREC. - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	513,68
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	6.346,74
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 5 LETTERA B)	2.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	20.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER RECUPERO EVASIONE IMU-TARI (art.1 comma 1091 Legge 145/2018)	25.762,69
RISPARMI STRAORDINARIO (ART. 67 COMMA 3 LETTERA E CCNL)	1.262,67
COMPENSI ISTAT (CENSIMENTO DELLA POPOLAZIONE) ART. 67 C.3 LETT. C	1.000,00
RISORSE VARIABILI	56.885,78
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	137.783,13
DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE ANNO 2016 (ART.23 C.2 D.LGS 75/2017)	-17.409,82
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022	120.373,31
Retribuzione di posizione e risultato Responsabili P.O.	58.055,00
FONDO LAVORO STRAORDINARIO	8.550,00

In relazione al comma 1, dell'art.40-bis del D.Lgs. n. 165/2011, come modificato dall'art.55 del D.Lgs. n. 150/2009 e all'art. 67, commi 6 e 7, del CCNL 21.5.2018, le parti prendono atto che:

- a) L'Ente, ha rispettato i vincoli di finanza pubblica per l'anno 2021; il bilancio di previsione 2022 presenta il rispetto del pareggio di bilancio;
- b) L'Ente, ha rispettato, negli anni 2021 e precedenti, le vigenti disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale. Sulla base delle previsioni di bilancio e relativi stanziamenti tale rispetto sarà confermato anche nel corrente anno;
- c) sulla base della tabella di riscontro dei parametri di deficitarietà strutturale l'Ente risulta

- non deficitario;
c) l'Ente dispone di idonei sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'amministrazione per il personale dei livelli e per il personale titolare di posizioni organizzativa.

Utilizzo delle Risorse Decentrate per l'anno 2022

Dal "Totale Fondo delle risorse decentrate" vengono **DETRATTI** i seguenti importi finanziati con risorse stabili:

-Fondo per progressioni orizzontali (art. 68 comma 1 CCNL 2016/18)	€ 30.023,15
-Fondo per indennità di comparto (art. 68 comma 1 CCNL 2016/18)	€ 9.233,31

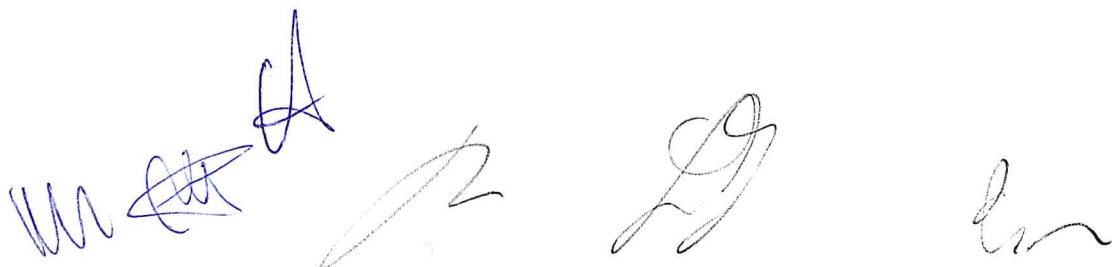
Retribuzione di posizione e risultato Responsabili Posizioni Organizzative

*Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per i responsabili delle Posizioni Organizzative, a seguito della pesatura effettuata da ultimo con delibera di G.C. n. 108 del 13.10.2020 e dei decreti Sindacali di attribuzione dei valori economici, ammonta per l'anno 2022 ad € 58.055,00 (SERV. FINANZIARIO 16.000 + 25%, SERV. TECNICO 16.000 + 25%, SERVIZIO ALLA PERSONA 6.000 + 25%, SERVIZIO AFFARI GENERALI 6.000 + 25%, SERVIZIO POLIZIA LOCALE (8.000/36*12 per 5 mesi a decorrere da novembre (8000/12*2) 2.444 + 25%); La somma a carico del fondo rimane invariata ad € 47.028,55, la quota rimanente di € 11.026,45 rimane fuori dal limite previsto dall'art.23 comma 2 del D. Lgs. 25 maggio 2017 n.75 come stabilito dall'art.11-bis comma 2 del D.L. 135/2018 convertito nella Legge 12/2019.*

Fondo lavoro straordinario

All'interno del fondo del salario accessorio per l'anno 2022 sono allocate le risorse per la corresponsione dei compensi per lavoro straordinario al personale dipendente ammontanti ad € 8.550,00 (stesso importo dell'anno 2016).

Si procede quindi al riepilogo delle somme rese disponibili alla contrattazione per l'anno 2022, ai sensi dell'art. 68 c.2 del CNL 21.5.2018, suddivise in "stabili" e "variabili", per la verifica della possibilità di utilizzo delle stesse nei vari istituti, alcuni dei quali devono essere obbligatoriamente finanziati con risorse stabili:



RIEPILOGO:

RISORSE STABILI – art. 67, c.1-2 CCNL 21/05/2018:	€ 80.897,35 -
DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE 2016	€ 17.409,82
RISORSE STABILI DISPONIBILI	€ 63.487,53 -
FONDO PROGRESSIONI ORIZZONTALI	€ 30.023,15
INDENNITA' DI COMPARTO	€ 9.233,31
RISORSE PER FINANZIAMENTO VARI ISTITUTI CID	€ 24.231,07
RISORSE VARIABILI DISPONIBILI – art. 67, c. 3 CCNL 21/05/2018:	€ 56.885,78
TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI ANNO 2022:	€ 81.116,85

Le parti procedono la contrattazione sulla distribuzione delle risorse disponibili, utilizzando i criteri contenuti nel CCDI triennale 2016/2018 sottoscritto in data 28.12.2018.

Le risorse rese disponibili, pari a **€ 81.116,85**, vengono così ripartite nei seguenti "Istituti" contrattuali:

1 – INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (art.70-bis CCNL 21.5.2018) € 3.500,00
art.70-bis CCNL 21.5.2018 - art. 36 CCDI 2016/2018

2– INDENNITA' Specifiche responsabilità € 6.500,00

3 – INDENNITA' REPERIBILITA' € 800,00
art. 16 CCDI 2016/2018

4 –Fondo progressioni orizzontali all'interno della categoria € 3.089,74
art. 68 lett. j) CCNL 21.5.2018-Art. 7 e CCDI 2017 art.3

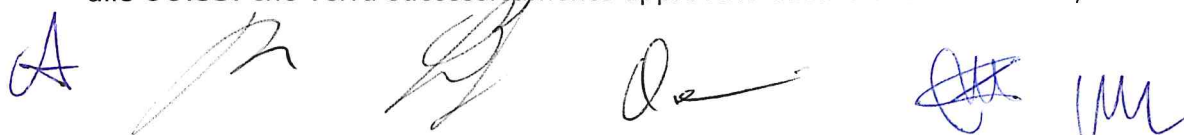
5 – Performance e premio individuale € 67.227,11
di cui da destinare ai seguenti OBIETTIVI SPECIFICI

9–Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge: € 46.762,69
art. 37 CCDI 2016/2018

- Incentivi per funzioni tecniche (Art.113 D.Lgs. 50/2016)	€ 20.000,00
- Compensi Istat Censimento permanente	€ 1.000,00
- Incentivi recupero evasione	€ 25.762,69

Per quanto riguarda gli incentivi per funzioni tecniche si farà riferimento al regolamento approvato con G.C. n. 144 del 28.12.2018.

Per gli incentivi relativi al recupero evasione si farà riferimento al regolamento, già trasmesso alle OO.SS. che verrà successivamente approvato dalla Giunta Comunale;



DISPOSIZIONI FINALI

1) Le parti concordano di attivare, ai sensi dell'art.13 del CCDI 2016/2018 le progressioni economiche orizzontali che avranno decorrenza giuridica ed economica dal 01.01.2023 prendendo atto che ne potranno beneficiare una quota pari al 50% dei soggetti aventi titolo a partecipare alla selezione, come stabilito con delibera di G.C. n. 108 del 27.09.2022, prendendo a riferimento le valutazioni della performance individuale del triennio 2020-2021-2022 (triennio precedente) come stabilito dall'art.16 comma 3 del CCNL 2016/2018, salvo eventuali diverse disposizioni che dovessero intervenire a seguito dell'imminente approvazione del nuovo CCNL.

2) Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti.
Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

L' incontro termina alle ore 10,00

IL Presidente della delegazione di parte pubblica:

- Segretario Comunale

Avv. Paolo Chieruzzi



la delegazione sindacale:

Organizzazione Sindacale Territoriale CIGL -FP Sig. ra Patrizia Mancini, Sig. Cristiano Alunni

Organizzazione Sindacale Territoriale CISL -FP Sig. Massimiliano Speranzini

R.S.U. Aziendale - Sig. Roberto Baldassarri

- Sig. Italiani Lorenzo

