

COMUNE DI MASSA MARTANA
(Provincia di _PERUGIA)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa - 12/03/2013 Contratto - 02/04/2013
Periodo temporale di vigenza		Anno/2012
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente _Dott.ssa Giovanna Basile_____ Componenti Giuseppina Carozzi Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: CGIL -CISL - UIL Firmatarie del contratto: CGIL - CISL -UIL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Criteri di destinazione delle risorse decentrate. b) Risorse destinate all'erogazione del compenso premiale c) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999; d) Indennità di rischio ed indennità di disagio; e) Criteri di valutazione per le progressioni orizzontali;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 21/03/2013
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.	
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La relazione della performance sarà oggetto di validazione da parte dell'O.I.V. a conclusione del ciclo della performance per l'anno 2012.	
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Viene definito il campo di applicazione e la durata del contratto
- Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con determinazione n. 818 del 11.12.2012
- Articolo 3 Vengono definite le materie oggetto di contrattazione decentrata
- Articolo 4 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie
- Articolo 5 Vengono stabilite le modalità di erogazione del compenso premiale;
- Articolo 6 – 7 – 8 Viene determinata la misura delle indennità previste dai CCNL
- Articolo 9 Vengono determinati i criteri di valutazione per le progressioni orizzontali
- Articolo 10 Attribuzione delle risorse relative al censimento generale della popolazione
- Articolo 11 – 12 – 13 Interpretazione autentica , norma transitoria e norma finale.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 4 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	21.997,62
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	33.443,96
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	2.206,80
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	1.050,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	9.800,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	69.603,30
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	1.200,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	13.321,96
Art. 32 c.9 CCNL 2004 (personale cat. B1)	367,63
Totale	152.991,27

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 159 del 21.12.2010) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 163 del 13.12.2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, con particolare riferimento a:

- Controllo evasione fiscale
- Controllo raccolta differenziata dei rifiuti
- Repressione dell'eccesso di velocità e della sosta sui marciapiedi nella piazza.
- Installazione spazi per affissione necrologi
- Mantenimento certificazione ambientale
- Chiusura Opere Pubbliche in corso:
- Definizioni piani attuativi "Il Borgo" e "San Marco".
- Aggiornamento toponomastica
- Stipula contratti di loculi cimiteriali già concessi
- Recupero somme dovute dagli utenti per servizio trasporto
- Attività di archiviazione finalizzata a riunire ed ordinare tutte le deliberazioni di giunta e consiglio nonché le determinazioni a partire dall'anno 1987.

ci si attende un incremento della produttività del personale assegnato a ciascun obiettivo come individuato nel Piano della Performance.

Massa Martana li 13.03.2013



IL RESP. SERVIZIO FINANZIARIO
(Giuseppina Carozzi)

COMUNE DI MASSA MARTANA
(Provincia di Perugia)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL
1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione
tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione n. 818 del 11.12.2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	70.187,76
Risorse variabili	84.706,83
Residui anni precedenti	
Totale	154.894,59

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 37.975,05

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 e 2	6.830,90
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	3.009,46
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	4.845,03

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4 c. 2	11.767,56
CCNL 5/10/2001 art. 4 c.1	5.759,76

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	69.960,82
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	1.399,27
Art. 15, comma 2	6.346,74
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	7.000,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 6.346,74 pari al 1,2% del monte salari 1997. L'incremento è stato deliberato dalla Giunta Comunale con atto n. 115 del 08.11.2012.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte dell' OIV.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 115 del 08.11.2012 è stata disposta l'integrazione del fondo ai sensi dell'art.15 comma 5 per l'importo di € 7.000,00 in ragione dell'attivazione del progetto denominato:organizzazione e svolgimento delle

diverse iniziative culturali per ampliare i servizi erogati dalla biblioteca comunale, ampliare l'offerta delle iniziative culturali a favore della comunità locale.

CCNL 1/4/1999 art.15 c.1 lett.k – All'interno di questa voce sono allocati i compensi previsti dall'art.92 del D. Lgs 163/2006 (opere pubbliche) i compensi previsti dal D. Lgs 446/97 art. 59 comma 1 lett.p (recupero evasione) ed anche le risorse messe a disposizione dall'ISTAT per il censimento della popolazione ed anche una piccola somma proveniente dai fondi messi a disposizione della Regione per l'emergenza sismica del 1997 per un importo complessivo di € 69.603,30.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	1.277,42
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	625,90
Totale riduzioni	1.903,32

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	68.910,34
Risorse variabili	84.080,93
Totale	152.991,27

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 47.133,35 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	13.321,96
Progressioni orizzontali	33.443,96
Indennità art. 32 c. 9 CCNL 2004 (personale cat.B1)	367,63
Totale	47.133,55

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 105.857,72, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di rischio	2.160,00
Indennità di disagio	1.050,00
Indennità di maneggio valori	46,80
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	9.800,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	1.200,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	69.603,30
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 comprensivo della somma di € 350,00 relativo al progetto servizio di vigilanza	21.997,62
totale	105.857,72

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	47.133,55
Somme regolate dal contratto	105.857,72
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	152.991,27

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

All'esterno del fondo sono allocate le somme dovute al personale a titolo di lavoro straordinario.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 68.910,34; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali e indennità art.32 c.9 CCNL 2004) ammontano a € 47.133,55. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012	Differenza
Risorse stabili	69.524,62	68.910,34	-614,28
Risorse variabili	42.167,23	84.080,93	+41.913,70
Residui anni precedenti			
Totale	111.691,85	152.991,27	+41.299,42

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono previste nel bilancio dell'esercizio con quantificazione sulle singole poste coerente con la determinazione del fondo come sopra riportato.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Le maggiori risorse previste nella parte variabile del fondo dell'anno 2012 rispetto all'anno precedente (2011) di € 41.913,70 è interamente riconducibile all'incremento di voci non computabili nel limite predetto ai sensi della delibera n. 51/CONTR/11 del 04.10.2011 della Corte dei Conti – Sezioni Riunite.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse necessarie alla copertura finanziaria delle diverse voci di destinazione del fondo risultano regolarmente stanziare nel bilancio di previsione 2012; gli istituti fissi e gli oneri riflessi sono allocati nei rispettivi capitoli di spesa con riferimento alle diverse articolazioni funzionali, la parte rimanente è allocata al capitolo 403 – Cod. 1010801 “fondo miglioramento efficienza servizi”.

Massa Martana li 13.03.2013



IL RESP. SERVIZIO FINANZIARIO
(Giuseppina Carozzi)