

**COMUNE DI MASSA MARTANA**  
(Provincia di PERUGIA)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015.

**Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa - 13.11.2015</b> <b>Contratto - 15.12.2015</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2015</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott.ssa Giovanna Basile Componenti Giuseppina Carozzi Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: CGIL - CISL Firmatarie del contratto: CGIL - CISL
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Risorse destinate all'erogazione del compenso premiale b) Fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì, in data 15.12.2015</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Nessun rilievo</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs. 150/2009?
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>La relazione della performance sarà oggetto di validazione da parte dell' O.I.V. a conclusione del ciclo della performance per l'anno 2015.</b>
<b>Eventuali osservazioni</b> =====		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1	Viene definito il campo di applicazione e la durata del contratto
Articolo 2	Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con determinazione n. 329 del 19.11.2015
Articolo 3	Progressioni economiche orizzontali da effettuare
Articolo 4	Utilizzo delle risorse per il finanziamento dell'indennità di comparto
Articolo 5 - 6- 7- 8 – 9	Viene determinata la misura delle indennità previste dal CCNL
Articolo 10	Modalità di utilizzo delle risorse

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri stabiliti dal Capo II del contratto collettivo decentrato integrativo normativo per il triennio 2013-2015 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo	NOTE
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività		L'IMPORTO VERRA' DEFINITO A CONCLUSIONE DELL'ANNO 2015
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	25.520,76	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo		L'IMPORTO VERRA' DEFINITO A CONCLUSIONE DELL'ANNO 2015
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	700,00	IMPORTO DA RIDEFINIRE A CONCLUSIONE DELL'ANNO 2015
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	10.200,00	IMPORTO DA RIDEFINIRE A CONCLUSIONE DELL'ANNO 2015
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, ICI ecc.)	15.653,26	
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	900,00	IMPORTO DA RIDEFINIRE A CONCLUSIONE DELL'ANNO 2015
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	12.651,35	
Art. 32 c.9 CCNL 2004 (personale cat. B1)	322,80	
Art. 15 comma 5 -Attivazione nuovi servizi	2.000,00	
Totale		

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Dall'importo complessivo del fondo ammontante ad € 89.463,38 va detratta la somma di € 6.192,59 corrispondente alla quantificazione del fondo risorse decentrate per il personale appartenente al servizio di polizia trasferito dall'1.7.2013 all'Unione dei Comuni "Terre dell'Olio e del Sagraentino", pertanto il fondo complessivo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività per l'anno 2015 ammonta ad € 83.270,79.

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto, verso il personale, si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 159 del 21.12.2010) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 163 del 13.12.2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Per l'anno 2015 alle progressioni orizzontali sarà destinata la somma di euro 25.520,76 corrispondente alle progressioni già conseguite dal personale negli anni precedenti.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, con particolare riferimento a:

- Introduzione del nuovo sistema contabile armonizzato
- Split Paymnet e Fattura Elettronica
- Applicazione normativa su trasparenza e anticorruzione
- Mantenimento certificazione ambientale
- Redazione del progetto per la realizzazione di un'area verde nella frazione di Villa San Faustino
- Verifica ed accertamento della regolarità edilizia in ordine agli immobili foto identificati
- Progetto nati per leggere e biblioteca a porte aperte
- Organizzazione eventi culturali
- Informatizzazione atti di stato civile
- Avvio delle procedure per l'accertamento della residenza degli utenti che usufruiscono degli interventi dei servizi sociali erogati dal Comune.

Ci si attende un incremento della produttività del personale assegnato a ciascun obiettivo come individuato nel Piano della Performance.

Massa Martana li 15.12.2015



IL RESP. SERVIZIO FINANZIARIO  
(Giuseppina Carozzi)

**COMUNE DI MASSA MARTANA**  
(Provincia di Perugia)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. **Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione n. 329 del 19.11.2015 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	70.768,44
Risorse variabili	24.343,68
Residui anni precedenti	
Totale	95.112,12

• **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 37.975,05.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 e 2	6.830,90
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	3.009,46
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	4.845,03

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4 c. 2	12.348,24
CCNL 5/10/2001 art. 4 c.1	5.759,76

• **Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	15.653,26
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	343,68
Art. 15, comma 2	6.346,74
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	2.000,00

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 6.346,74 pari al 1,2% del monte salari 1997. L'incremento è stato deliberato dalla Giunta Comunale con atto n. 83 del 17.11.2015.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte dell' OIV.

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)**

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 21.04.2015 è stata disposta l'integrazione del fondo ai sensi dell'art.15 comma 5 per l'importo di € 2.000,00 in ragione dell'attivazione del seguente progetto: sistemazione e pulizia dell'immobile ubicato nel territorio comunale in località Castel Rinaldi, assegnato all'Arma dei carabinieri, da destinare a sede di Caserma con annessi locali tecnici e canile.

**CCNL 1/4/1999 art.15 c.1 lett.k** – All'interno di questa voce sono allocati i compensi previsti dall'art.92 del D. Lgs. 163/2006 (opere pubbliche) i compensi previsti dal D. Lgs. 446/97 art. 59 comma 1 lett.p (recupero evasione) per un importo complessivo di € 15.653,26.

- **Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte stabile)	5.648,74
Totale riduzione	5.648,74

- **Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risorse stabili	65.119,70
Risorse variabili	24.343,68
Totale	89.463,38

- **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

All'esterno del fondo sono allocate le somme dovute al personale a titolo di lavoro straordinario.

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

- **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 38.494,91 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	12.651,35
Progressioni orizzontali	25.520,76
Indennità art. 32 c. 9 CCNL 2004 (personale cat.B1)	322,80
Totale	38.494,91

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

- **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto:

Descrizione	Importo	NOTE
Indennità di rischio	1.800,00	IMPORTO DA RIDEFINIRE A CONCLUSIONE DELL'ANNO 2015
Indennità di disagio	700,00	IMPORTO DA RIDEFINIRE A CONCLUSIONE DELL'ANNO 2015
Indennità di maneggio valori		IMPORTO DA DEFINIRE
Indennità di reperibilità		IMPORTO DA DEFINIRE
Indennità particolari responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	10.200,00	IMPORTO DA RIDEFINIRE A CONCLUSIONE DELL'ANNO 2015
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	900,00	IMPORTO DA RIDEFINIRE A CONCLUSIONE DELL'ANNO 2015
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	15.653,26	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999		IMPORTO DA DEFINIRE
Compensi per attivazione di nuovi servizi	2.000,00	
Totale		

- **Sezione III - Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

- **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	38.494,91
Somme regolate dal contratto	44.775,88
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	83.270,79

L'importo di € 83.270,79 non contiene l'importo di € 6.192,59 corrispondente alla quantificazione del fondo risorse decentrato per il personale appartenente al servizio di polizia trasferito dall'1.7.2013 all'Unione dei Comuni "Terre dell'Olio e del Sagrantino".

- **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

All'esterno del fondo sono allocate le somme dovute al personale a titolo di lavoro straordinario.

- **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 65.119,70; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali e indennità art.32 c.9 CCNL 2004) ammontano a € 38.494,91. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno 2015 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2014	Anno 2015	Differenza
Risorse stabili	66.911,56	65.119,70	-1.791,86
Risorse variabili	43.591,52	24.343,68	-19.247,84
Residui anni precedenti			
Totale	110.503,08	89.463,38	-21.039,70

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

- **Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono previste nel bilancio dell'esercizio con quantificazione sulle singole poste coerente con la determinazione del fondo come sopra riportato.

- **Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

- E' stata applicata la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre 2015 e quello del personale dell'anno 2010): la riduzione è stata del 5,45%.
- Dalla riduzione di cui al punto precedente è stata esclusa la somma di € 10.000,00 interamente riconducibile a voci non computabili nel limite di cui all'art. 9 comma 2bis del D.L. 78/2010.

- **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Le risorse necessarie alla copertura finanziaria delle diverse voci di destinazione del fondo risultano regolarmente stanziare nel bilancio di previsione 2015; gli istituti fissi e gli oneri riflessi sono allocati nei rispettivi capitoli di spesa con riferimento alle diverse articolazioni funzionali, la parte rimanente è allocata al capitolo 403 – Cod. 1010801 “fondo miglioramento efficienza servizi”.

Massa Martana li 15.12.2015



IL RESP. SERVIZIO FINANZIARIO  
(Giuseppina Carozzi)