



COMUNE DI MASSA MARTANA

Provincia di Perugia

VERBALE N. 1

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO" TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DA ASSEGNARE AI SERVIZI DEMOGRAFICI, SOCIALI E BIBLIOTECA.

Omissis

CRITERI DI VALUTAZIONE

La Commissione, procede, quindi alla determinazione dei criteri di valutazione delle due prove scritte ed orali:

PROVE SCRITTE

La prova scritta prevista dal programma di esame sarà valutata tenendo conto dei seguenti indicatori:

A) - Conoscenza delle materie. Il Candidato dovrà dimostrare di essere in possesso di una adeguata preparazione tecnico-giuridica, in relazione alle materie professionali previste dal bando di concorso. La valutazione inerente il suddetto criterio sarà così articolata:

1) - **Insufficiente** conoscenza delle materie: comporta il mancato superamento della prova.

2) - **Sufficiente** conoscenza delle materie: il Candidato ha dimostrato una conoscenza dei concetti di base delle materie oggetto della prova. Tale giudizio corrisponde alla votazione di 6/10 (18/30)

3) - **Più che sufficiente** conoscenza delle materie: il Candidato ha dimostrato una conoscenza dei concetti di base delle materie oggetto della prova più che sufficiente. Tale giudizio corrisponde alla votazione di 7/10 (21/30)

4) - **Buona** conoscenza delle materie: il Candidato ha dimostrato una conoscenza più che sufficiente dei concetti di base delle materie oggetto della prova, anche attraverso alcuni approfondimenti di determinati aspetti. Tale giudizio corrisponde alla votazione di 8/10 (24/30)



5) - **Elevata** conoscenza (distinto) delle materie: il Candidato ha dimostrato una conoscenza più che buona dei concetti di base delle materie oggetto della prova, attraverso ampi ed appropriati approfondimenti di vari aspetti. Tale giudizio corrisponde alla votazione di 9/10 (27/30)

6) - **Ottima** conoscenza delle materie: il Candidato ha dimostrato una conoscenza completa delle materie oggetto della prova, attraverso ampi ed articolati approfondimenti di tutti gli aspetti. Tale giudizio corrisponde alla votazione di 10/10 (30/30)

B) - Capacità espositiva. Il Candidato dovrà dimostrare di essere in grado di esporre, in modo adeguato, le conoscenze tecnico-giuridiche in relazione alle materie professionali previste dal bando di concorso. La valutazione inerente il suddetto criterio sarà così articolata:

1) - **Insufficiente** esposizione: il Candidato non è stato in grado di esplicitare le proprie conoscenze nelle materie. Comporta il mancato superamento della prova.

2) - **Sufficiente** esposizione: il Candidato ha esplicitato le proprie conoscenze in forma sufficientemente chiara e comprensibile e sufficientemente corretta dal punto di vista sintattico-grammaticale. Tale giudizio corrisponde alla votazione di 6/10 (18/30).

3) - **Più che sufficiente** esposizione: il Candidato ha esplicitato le proprie conoscenze in forma più che sufficientemente chiara e comprensibile e discretamente corretta dal punto di vista sintattico-grammaticale. Tale giudizio corrisponde alla votazione di 7/10 (21/30)

4) - **Buona** esposizione: il Candidato ha esplicitato le proprie conoscenze in modo chiaro e comprensibile e corretto dal punto di vista sintattico-grammaticale. Tale giudizio corrisponde alla votazione di 8/10 (24/30).

5) - **Distinta** esposizione: il Candidato ha esplicitato le proprie conoscenze in modo chiaro e comprensibile, utilizzando un appropriato linguaggio tecnico-giuridico. Tale giudizio corrisponde alla votazione di 9/10 (27/30).

6) - **Ottima** esposizione: il Candidato ha esplicitato le proprie conoscenze, in modo ottimale sia dal punto di vista della chiarezza, della comprensibilità, della forma sintattico-grammaticale, nonché del linguaggio tecnico-giuridico. Tale giudizio corrisponde alla votazione di 10/10 (30/30)

Omissis



REGOLAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI

Omissis

Art. 51

Selezione per soli titoli o per titoli ed esami

1. Il Comune potrà bandire concorsi per soli titoli per l'accesso alle categorie giuridiche B3, C, D1 e D3 al fine di formare graduatorie per l'assunzione a tempo determinato di personale da utilizzare per sostituzioni ed esigenze straordinarie.
2. Nel caso di selezione per soli titoli o per titoli ed esami la Commissione procede all'esame delle domande di partecipazione e alla relativa attribuzione dei punteggi sulla base dei seguenti criteri:
 - a. titoli di studio e specializzazioni professionali;
 - b. titoli di servizio;
 - c. titoli vari e curriculum professionale.
3. Il punteggio per la valutazione è pari a punti 10. Verranno presi in considerazione solo i titoli risultanti da certificati redatti a norma di legge ovvero da dichiarazione sostitutiva.
4. L'attribuzione dei punteggi avviene con le seguenti modalità:
 - a) CLASSIFICAZIONE DEI TITOLI DI STUDIO E SPECIALIZZAZIONE PROFESSIONALE: punteggio totale 2,5

- Titolo di studio richiesto per l'accesso alla qualifica: punti da 0 a 1,5 proporzionalmente alla media riportata, secondo la seguente tabella:

TITOLI DI STUDIO		
Diploma in 60/60	Diploma in 100/100	Laurea in 110/110
Voto 36 – 40 : punti 0	Voto 60- 66 : punti 0	Voto 66-73: punti 0
Voto 41 – 48 : punti 0,5	Voto 67-80 : punti 0,5	Voto 74 –88 : punti 0,5
Voto 49 – 54 : punti 1	Voto 81-90 : punti 1	Voto 89-99: punti 1
Voto 55 – 60 : punti 1,5	Voto 91 – 100 : punti 1,5	Voto 100 – 110:punti 1,5

- Diploma di specializzazione professionale attinente al profilo professionale: 0,25 punti per titolo, con un massimo di 0,50 punti.
 - Titoli di studio superiori a quello richiesto per l'accesso alla qualifica o altro diploma di laurea: punti 0,25 per titolo, con il massimo di punti 0,50.
 - Nessun punteggio sarà attribuito ai titoli di studio inferiori a quello richiesto per l'ammissione al concorso.
 - Sono valutati unicamente i titoli di studio rilasciati da scuole statali o legalmente riconosciute e i corsi di formazione professionale di durata superiore al semestre con valutazione finale.
- b) CLASSIFICAZIONE DEI TITOLI DI SERVIZIO: punteggio totale 4,5
- I punti disponibili per i titoli di servizio saranno ripartiti in relazione alla natura ed alla durata del servizio:
 - Servizi prestati in Ente pubblico nella stessa servizio di attività del posto messo a concorso:



- categoria superiore a quella messa a concorso: 0,038 punti per mese;
 - categoria uguale a quella messa a concorso: 0,030 punti per mese;
 - categoria inferiore a quella messa a concorso: 0,015 punti per mese.
- Servizi prestati presso ente pubblico in servizio diversa da quella del posto messo a concorso:
- 50% del corrispondente punteggio assegnato per i servizi prestati nelle categorie dell' servizio operativa del posto messo a concorso.
- I periodi superiori a 15 giorni consecutivi vengono arrotondati ad un mese; quelli pari o inferiori a 15 giorni non vengono tenuti in considerazione. Non sono valutati i servizi che eccedano, anche cumulativamente, i 10 anni. In caso di servizi contemporanei, il servizio cui è attribuito il maggiore punteggio è considerato assorbente di quello con punteggio inferiore.
- Qualora non sia possibile identificare le mansioni o la natura del servizio non viene attribuito alcun punteggio.

c) CLASSIFICAZIONE DEL CURRICULUM PROFESSIONALE: punti 3;

- I titoli non compresi nelle categorie precedenti e che abbiano attinenza con il posto messo a concorso e che concorrono nel loro complesso alla preparazione tecnica e professionale del singolo candidato, vengono valutati come curriculum professionale, con le seguenti modalità:
- servizi resi presso aziende private: vengono valutati nella misura del 80 % dei corrispondenti servizi presso enti pubblici per un periodo massimo anche cumulativo di cinque anni;
 - incarichi professionali presso Amministrazioni pubbliche: a discrezione della commissione con un massimo di 0,25 punti;
 - abilitazioni professionali ed esercizio di libere professioni: a discrezione della commissione con un massimo di 0,30 punti;
 - pubblicazioni: a discrezione della commissione con un massimo di 0,50 punti;
 - iscrizione da almeno 9 mesi nelle liste di collocamento: punti 0,25.

5. La valutazione dei titoli dei singoli concorrenti deve aver luogo dopo l'effettuazione delle prove scritte e pratiche e prima dell'inizio della correzione delle prove d'esame. Saranno valutati i titoli dei candidati che avranno sostenuto tutte le prove scritte e pratiche. Il punteggio attribuito ai titoli sarà affisso all'albo pretorio del Comune e comunicato ai singoli candidati unitamente al risultato delle prove scritte e pratiche ai sensi del successivo articolo 73.

Omissis

