

**COMUNE DI MASSA MARTANA**  
(Provincia di Perugia)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. **Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione n. 369 del 20/09/2013 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	70.660,49
Risorse variabili	56.518,69
Residui anni precedenti	
Totale	127.179,18

• **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 37.975,05.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 e 2	6.830,90
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	3.009,46
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	4.845,03

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4 c. 2	12.240,29
CCNL 5/10/2001 art. 4 c.1	5.759,76

• **Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	46.886,70
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	220,21
Art. 15, comma 2	6.346,74
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	2.350,00

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 6.346,74 pari al 1,2% del monte salari 1997. L'incremento è stato deliberato dalla Giunta Comunale con atto n. 92 del 17/09/2013.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte dell' OIV.

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)**

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 92 del 17.09.2013 è stata disposta l'integrazione del fondo ai sensi dell'art.15 comma 5 per l'importo di € 2.350,00 in ragione dell'attivazione dei seguenti progetti:

- comunicazione ai cittadini mediante invio di messaggi telefonici (sms) delle varie iniziative organizzate del Comune per un importo pari ad € 2.000,00;
- gestione dei matrimoni celebrati presso le sezioni distaccate dell'ufficio di stato civile per un importo pari ad € 50,00 per ogni celebrazione assistita per un importo complessivo pari ad € 350,00

**CCNL 1/4/1999 art.15 c.1 lett.k** – All'interno di questa voce sono allocati i compensi previsti dall'art.92 del D. Lgs. 163/2006 ( opere pubbliche) i compensi previsti dal D. Lgs. 446/97 art. 59 comma 1 lett.p (recupero evasione) ed anche le risorse messe a disposizione dall'ISTAT per il censimento della popolazione per un importo complessivo di € 46.886,70.

- **Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	3.611,66
Totale riduzione	3.611,66

- **Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risorse stabili	70.660,49
Risorse variabili	52.907,03
Totale	123.567,52

- **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente.

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

- **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 42.220,18 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	12.568,79
Progressioni orizzontali	29.283,76
Indennità art. 32 c. 9 CCNL 2004 (personale cat.B1)	367,63
Totale	42.220,18

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

- **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 81.347,34 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di rischio	2.160,00
Indennità di disagio	1.050,00
Indennità di maneggio valori	67,08
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	10.300,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	800,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	46.886,70
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 comprensivo della somma di € 350,00 relativo al progetto servizio di vigilanza	20.083,56
<b>Totale</b>	<b>81.347,34</b>

- **Sezione III - Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

- **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	42.220,18
Somme regolate dal contratto	81.347,34
Destinazioni ancora da regolare	
<b>Totale</b>	<b>123.567,52</b>

Dell'importo di € 123.567,52 la somma da liquidare al personale dipendente ammonta ad € 120.471,22 per effetto del trasferimento all'Unione dei Comuni "Terre dell'Olio e del Sagrantino" della funzione della Polizia locale e conseguente trasferimento del personale assegnato, con decorrenza 01/07/2013.

Con propria determinazione n. 373 del 24/09/2013 è stato quantificato il fondo risorse decentrate per i dipendenti comunali appartenenti al servizio polizia trasferiti all'Unione dei Comuni, per un importo annuo di € 6.192,59 e relativamente al 2° semestre 2013 per un importo pari ad € 3.096,30.

- **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

All'esterno del fondo sono allocate le somme dovute al personale a titolo di lavoro straordinario.

- **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 70.660,49; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali e indennità art.32 c.9 CCNL 2004) ammontano a € 42.220,18. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza
Risorse stabili	68.910,34	70.660,49	+1.750,15
Risorse variabili	84.080,93	52.907,03	-31.173,90
Residui anni precedenti			
Totale	152.991,27	123.567,52	-29.423,75

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

- **Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono previste nel bilancio dell'esercizio con quantificazione sulle singole poste coerente con la determinazione del fondo come sopra riportato.

- **Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

- E' stata applicata la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre 2013 e quello del personale dell'anno 2010): la riduzione è stata del 3,64%.
- Dalla riduzione di cui al punto precedente è stata esclusa la somma di € 27.957,74 interamente riconducibile a voci non computabili nel limite di cui all'art. 9 comma 2bis del D.L. 78/2010

- **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Le risorse necessarie alla copertura finanziaria delle diverse voci di destinazione del fondo risultano regolarmente stanziate nel bilancio di previsione 2013; gli istituti fissi e gli oneri riflessi sono allocati nei rispettivi capitoli di spesa con riferimento alle diverse articolazioni funzionali, la parte rimanente è allocata al capitolo 403 – Cod. 1010801 “fondo miglioramento efficienza servizi”.

Massa Martana li 10/03/2014



IL RESP. SERVIZIO FINANZIARIO  
(Giuseppina Carozzi)

**COMUNE DI MASSA MARTANA**  
(Provincia di PERUGIA)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. **Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1** Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa - 04/03/2014</b> <b>Contratto - 25/03/2014</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2013</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott.ssa Giovanna Basile Componenti Giuseppina Carozzi Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: CGIL - CISL - UIL Firmatarie del contratto: CGIL - CISL - UIL
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Risorse destinate all'erogazione del compenso premiale b) Fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì, in data 24/03/2014</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Nessun riliaevo</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b> È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b> È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b> La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>La relazione della performance sarà oggetto di validazione da parte dell' O.I.V. a conclusione del ciclo della performance per l'anno 2013.</b>
<b>Eventuali osservazioni</b> =====		

**Modulo 2 Illustrazione dell' articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1	Viene definito il campo di applicazione e la durata del contratto
Articolo 2	Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con determinazione n. 369 del 20/09/2013
Articolo 3	Progressioni economiche orizzontali da effettuare
Articolo 4	Utilizzo delle risorse per il finanziamento dell' indennità di comparto
Articolo 5 - 6- 7- 8	Viene determinata la misura delle indennità previste dal CCNL
Articolo 9 - 10 -11	Modalità di utilizzo delle risorse

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri stabiliti dal Capo II del contratto collettivo decentrato integrativo normativo per il triennio 2013-2015 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	20.083,56
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	29.283,76
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	2.227,08
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	1.050,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	10.300,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	46.886,70
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	800,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	12.568,79
Art. 32 c.9 CCNL 2004 (personale cat. B1)	367,63
Totale	123.567,52

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Dell'importo di € 123.567,52 la somma da liquidare al personale dipendente ammonta ad € 120.471,22 per effetto del trasferimento all'Unione dei Comuni "Terre dell'Olio e del Sagrantino" della funzione della Polizia locale e conseguente trasferimento del personale assegnato, con decorrenza 01/07/2013.

Con propria determinazione n. 373 del 24/09/2013 è stato quantificato il fondo risorse decentrate per i dipendenti comunali appartenenti al servizio polizia trasferiti all'Unione dei Comuni, per un importo annuo di € 6.192,59 e relativamente al 2° semestre 2013 per un importo pari ad € 3.096,30.

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 159 del 21.12.2010) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 163 del 13.12.2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, con particolare riferimento a:

- Attuazione D.Lgs. n. 33/2013;
- Attivazione dell'ordinativo informatico;
- Predisposizione banca dati dei fabbricati non ancora iscritti al catasto terreni (1^fase) e invio comunicazione di sollecito ai proprietari (2^fase);
- Pulizia tombini e caditoie stradali e relativo censimento;
- Esame ed istruttoria delle richieste di variante al PRG presentate dai proprietari. Valutazione tecnica sull'ammissibilità mediante predisposizione di un'apposita scheda di sintesi e presentazione dell'amministrazione;
- Svolgimento di tutte le attività e i procedimenti per il mantenimento della certificazione ambientale;
- Chiusura di tutti i procedimenti relativi ad opere pubbliche concluse e rendicontazione e richiesta di saldo agli enti finanziatori;
- Gestione delle attività e dei procedimenti per l'organizzazione degli eventi relativi alle attività culturali.
- Allineamento dei dati dell'anagrafe ai risultati del censimento della popolazione e relativi procedimenti.

Ci si attende un incremento della produttività del personale assegnato a ciascun obiettivo come individuato nel Piano della Performance.

Massa Martana li 10.03.2014

 EL RESP. SERVIZIO FINANZIARIO  
(Giuseppina Carozzi)  
